

<b>Cyngor Sir Ynys Môn</b>	
<b>Adroddiad i:</b>	<b>Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol</b>
<b>Dyddiad :</b>	<b>10/04/2017</b>
<b>Pwnc:</b>	<b>Adroddiad Cynnydd ar y Cynllun Gwella ar gyfer Gwasanaethau Plant</b>
<b>Aelod(au)Portffolio</b>	<b>Aled Morris Jones</b>
<b>Pennaeth Gwasanaeth:</b>	<b>Llŷr Bryn Roberts</b>
<b>Awdur yr adroddiad:</b> <b>Ffôn :</b> <b>E-bost :</b>	<b>Llŷr Bryn Roberts - Pennaeth Dros Dro - Gwasanaethau Plant (Gweithrediadau)</b> 01248 752 765 <a href="mailto:llyrbrynroberts@YnysMon.gov.uk">llyrbrynroberts@YnysMon.gov.uk</a>
<b>Aelodau Lleol</b>	<b>Yn berthnasol i'r holl Aelodau</b>

## **1.0 Cefndir**

1.1 Arolygwyd Gwasanaethau Plant Ynys Môn gan AGGCC ym mis Hydref a mis Tachwedd 2016.

## **2.0 Sgôp yr Arolygiad**

2.1 Roedd yr arolygiad yn canolbwyntio ar sut mae plant a theuluoedd yn cael eu grymuso i gael mynediad at gymorth a gwasanaethau gofal a chefnogaeth ac ar ansawdd y canlyniadau a gyflawnir ar gyfer plant sydd angen cymorth, gofal a chefnogaeth a / neu blant y mae angen eu hamddiffyn, gan gynnwys plant sydd, yn ddiweddar, wedi dod yn blant sy'n derbyn gofal gan yr awdurdod lleol. Roedd yr arolygiad hefyd yn gwerthuso ansawdd y trefniadau arweinyddiaeth, rheoli a llywodraethu a oedd ar waith i ddatblygu a chefnogi darparu gwasanaethau.

## **3.0 Argymhellion adroddiad AGGCC**

3.1 Cyhoeddwyd adroddiad terfynol AGGCC ar 7 Mawrth 2017 ac 'roedd ynddo 14 o argymhellion:

3.2 Fel blaenoriaeth:

1. Dylai'r awdurdod fwrw ymlaen â'i ymrwymiad i ddatblygu fframwaith ar gyfer darparu gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig yn ogystal â darparu help a chymorth cynnar sy'n oedi'n effeithiol yr angen am ofal a chymorth.

2. Dylid sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant amlasiantaeth effeithiol i sicrhau bod y staff a'r partneriaid yn deall y trothwyon ar gyfer asesu gwasanaethau plant statudol a'u bod yn cael eu cymhwyso'n gyson; dylai hyn gynnwys datblygu protocol trothwyon diogelu plant amlasiantaeth sy'n ymgorffori'r canllawiau a gyhoeddwyd yn ddiweddar gan Lywodraeth Cymru.
3. Dylai uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu barhau i gydweithio'n rhagweithiol i sicrhau gwelliannau i ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau diogelu plant.
4. Dylai'r cyngor barhau i gynorthwyo uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o natur gymhleth a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant, er mwyn rhoi sicrwydd iddynt hwy, eu partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r eithaf.
5. Dylid datblygu strategaeth gadarn ar gyfer y gweithlu i gynnwys nodau byrdymor, tymor canolig a hirdymor er mwyn recriwtio a chadw gweithwyr cymdeithasol.
6. Dylid adolygu'r trefniadau ar gyfer rheolwyr timau ac uwch ymarferwyr er mwyn sicrhau capasiti digonol i ddarparu arolygiaeth gan reolwyr o benderfyniadau a herio a chyfeirio staff ar draws y gwasanaeth; dylid bod rhaglen arweinyddiaeth a datblygiad ar gael er mwyn datblygu gwytnwch.
7. Dylai uwch reolwyr gymryd camau i wella amllder, cysondeb ac ansawdd arolygiaeth staff rheng flaen; mae'n rhaid cyflwyno dull sicrwydd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac ansawdd.

Yn ystod y 12 mis nesaf:

8. Mae'n rhaid i gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gref ar gyfer y gwasanaethau plant barhau i sicrhau bod y gwelliannau sydd eu hangen ar wasanaethau yn cael eu blaenoriaethu a bod cyflymder y gwelliannau yn cyflymu ac yn cael ei gynnal.
9. Dylid sefydlu trefniadau aml-asiantaeth i atgyfnerthu cynlluniau gweithredol a fydd yn cynorthwyo cydlynid effeithiol o waith cwblhau Fframweithiau Asesu ar y Cyd gan bartneriaid statudol.
10. Dylid gwella ansawdd asesiadau a chynlluniau i sicrhau eu bod o ansawdd da yn gyson, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod dealltwriaeth glir o'r canlyniadau, amserlenni a'r cyfrifoldebau am weithredoedd a ddymunir.
11. Dylid gwella ansawdd a chysondeb cofnodion; dylai pob aelod o staff a rheolwr sicrhau bod eu cofnodion o safon dda, eu bod yn gyfredol a'u bod yn cael eu storio'n systemataidd.
12. Dylai'r awdurdod lleol a'i bartneriaid gydweithio i ddatblygu dull cydlynol ar gyfer casglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio'r wybodaeth hon i hysbysu'r broses o greu cynlluniau strategol er mwyn cyflawni aliniad effeithiol darpariaeth gwasanaethau rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r gwasanaethau statudol.
13. Mae angen ymgorffori trefniadau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd, yn cynnwys craffu ar y galw am wasanaethau ac archwilio ansawdd arfer yn rheolaidd, er mwyn sicrhau bod gan reolwyr ar bob lefel wybodaeth amserol,

berthnasol a chywir am berfformiad a sicrhau ansawdd i'w galluogi i wneud eu swyddi yn effeithiol ac i gyflawni gwelliannau.

14. Dylid monitro baich achosion ac adroddiadau ar ansawdd perfformiad gweithwyr yn barhaus er mwyn sicrhau bod capasiti digonol i alluogi'r gweithwyr i ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd.

3.3 Rydym wedi cynhyrchu cynllun gwella a fydd yn cael ei fonitro yn ystod rhaglen o ymgysylltu ac adolygu perfformiad trwy gydol 2017/18.

3.4 Oherwydd y pryderon sylweddol a nodwyd yn yr arolygiad bydd AGGCC yn ystyried cynnal arolygiad pellach o Wasanaethau Plant Ynys Môn cyn pen 12 - 18 mis i ddyddiad cyhoeddi'r adroddiad.

#### 4.0 Y cynnydd a wnaed gyda'r Cynllun Gwella Gwasanaeth

	Gweithred	Cwblhawyd	Diwedd
1.1	<p>Datblygu Strategaeth Gweithlu</p> <p>Cynhaliwyd sesiynau ymgynghori yn y Gynhadledd Staff ar 27.3.17. Gofynnwyd am farn y staff am:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recriwtio - beth yw ein ffactorau allweddol sy'n ein galluogi i ddenu staff; beth sydd angen i ni ei wneud i wella / bod yn fwy llwyddiannus</li> <li>• Cefnogi Arferion a Chyflawniad Effeithiol - beth ydyn ni'n ei wneud yn dda; beth sydd angen i ni ei wneud i wella / beth sydd angen i ni ei wneud yn well</li> <li>• Cadw staff - beth yw'r pethau sy'n gwneud i bobl eisiau aros; beth fyddai'n gwneud staff eisiau aros yn hirach</li> </ul> <p>Bydd y wybodaeth hon yn helpu gyda chwblhau'r ddogfen Strategaeth Gweithlu.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Drafftwyd Papur Strategaeth Gweithlu.</li> <li>2. Cafwyd sesiwn yn rhoi arweiniad ar faterion Cynefino ar gyfer Rheolwyr ym mis Mawrth.</li> <li>3. Sesiwn Gynefino Gorfforaethol ar gael yn fisol i staff newydd.</li> </ol>	Ar darged Mehefin 2017
2.1 4.1 3.5	<p><u>Gwella ansawdd ymarfer mewn perthynas ag amddiffyn plant, asesu ac ymyrraeth gyda phlant a theuluoedd a sicrhau bod ymyrraeth gwaith cymdeithasol yn cyd-blethu â'r ffordd wahanol o weithio gyda theuluoedd o dan y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant newydd (2014).</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bydd yr holl staff yn mynychu hyfforddiant amddiffyn plant gorfodol yn ystod y misoedd nesaf.</li> <li>• Bydd y Model Risg yn cael ei ail-lansio ym mis Mai</li> <li>• Ym mis Ebrill rhoddir hyfforddiant ar dempledi newydd y Setiau Data Craidd, y sgwrs 'Beth sy'n Bwysig', Asesu Anghenion Gofal a Chefnogaeth a Chynlluniau sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rhoddwyd hyfforddiant ar Newid Diwylliant a Mesur Perfformiad yn unol â'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant ym mis Mawrth.</li> <li>2. Rhoddwyd hyfforddiant ar Gyfathrebu / Sgyrsiau sy'n Canolbwyntio ar Ganlyniadau ym mis Mawrth.</li> </ol>	Ar darged Mawrth 2018

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rhoddir hyfforddiant ym mis Medi ar sefydlu a chynnal perthnasau o ansawdd uchel gyda phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd</li> <li>• Rhoddir hyfforddiant ar gadw cofnodion ym mis Mai.</li> </ul> <p>Mae Atodiad 1 yn cynnwys gwybodaeth fanwl am y cynllun hyfforddi.</p> <p>Archwilir ansawdd yr asesiadau a'r cynlluniau gofal a chefnogaeth dros y misoedd nesaf.</p>		
4.2	<p><u>Ailfodelu strwythur y gwasanaeth - y cymhelliant y tu ôl i'r newidiadau yw: -</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ceisio gwella sut mae staff yn cael eu cefnogi a'u galluogi i ymarfer.</li> <li>• Rhoi gwasanaethau i deuluoedd bregus ar yr adegau pan fônt eu hangen ac ar lefel a all fynd i'r afael yn briodol â'u hanghenion.</li> <li>• Cwrdd yn dda â'r gofynion o ran darparu gwybodaeth, cyngor a chymorth yn y ddeddfwriaeth newydd.</li> </ul> <p>Nid dim ond y newidiadau strwythurol sy'n rhoi sylw i'r materion hyn. Gobeithir eu bod yn mynd rhywfaint o'r ffordd i ddarparu cyd-destun ar gyfer staff i deimlo bod ganddynt y gefnogaeth y maent ei hangen i wneud eu gwaith. Bydd hefyd yn ein helpu i gyflawni'r rhaglen a nodwyd yn ein hunanwerthusiad, ac a gefnogwyd gan AGGCC yn eu hadroddiad diweddar h.y. cryfhau gwasanaethau ataliol a'u cysylltiad â gwasanaethau statudol; sicrhau goruchwyliaeth gyda ffocws proffesiynol; a sicrhau bod gennym brosesau cadarn i sicrhau ansawdd yr ymarfer.</p> <p>Rydym nawr yn ceisio recriwtio i'r swyddi a grëwyd ac mae gennym amserlen amlinellol ar gyfer gweithredu - Atodiad 2</p>	Ymgynghorwyd gyda'r staff. Y camau nesaf yw gweithredu'r strwythur newydd - Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys.	Ar darged Mehefin 2017
1.3	<p><u>Adolygu ac ail-lansio'r polisi Goruchwyllo</u></p> <p>Rhoddir hyfforddiant goruchwyliaeth i'r holl staff a Rheolwyr erbyn diwedd Mehefin a hyfforddiant ar Reoli Sgyrsiau Anodd ar gyfer Rheolwyr ym mis Ebrill. Mae disgwyliad clir ar Reolwyr i gydymffurfio â'r polisi newydd.</p>	Adolygwyd y Polisi Goruchwyliaeth ac fe'i hail-lansiwyd yn y gynhadledd staff ar 27.3.17	Cwblhawyd
4.3	<p><u>Gweithredu Hyb Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth yn y Gwasanaethau Plant.</u></p> <p>Bydd yr Hyb yn cychwyn ar 10 Ebrill a chylchredwyd taflen wybodaeth i weithwyr proffesiynol I godi ymwybyddiaeth.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cynhaliwyd sesiynau codi ymwybyddiaeth ledled yr Awdurdod ar 28 a 29 Mawrth.</li> <li>2. Cynlluniwyd i gynnal Sesiynau Cymunedol ar gyfer pan fydd Uwch</li> </ol>	Ar darged April 2017

		<p>Reolwr a Rheolwr Gwasanaeth wedi dechrau yn eu swyddi</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Swydd Rheolwr IAA</li> <li>4. Disgrifiadau Swydd ar gyfer swyddi IAA yn cael eu drafftio o ar hyn o bryd</li> <li>5. Llawlyfr staff ar gyfer Teulu Môn ar fin cael ei gwblhau a fydd yn cynnwys yr holl bolisiau / templedau etc. (mae'r elfennau a gwblhawyd yn cael eu cyfieithu ar hyn o bryd), yr elfennau anghyflawn yw'r rheini sy'n aros am</li> <li>6. Bwrdd wedi cymeradwyo'r Protocol Rhannu Gwybodaeth</li> </ol>	
1.3	<p><u>Datrys materion staffio - Atodiad 2</u> Cyfweiliadau wedi'u cynnal i lenwi swyddi gwaith cymdeithasol sy'n wag. Contractau staff asiantaeth wedi cael eu hymestyn tan ddiwedd mis Mehefin er mwyn sicrhau bod y Gwasanaeth wedi ei staffio'n llawn</p>		Ar darged Medi 2017
2.2	<p><u>Bydd y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu yn gweithio gyda'i gilydd i sicrhau gwelliannau o ran :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ansawdd,</li> <li>2. cysondeb ac</li> <li>3. Amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant</li> </ol> <p>Trefnwyd cyfarfodydd rheolaidd gyda'r Heddlu i ganolbwyntio ar y gwelliannau angenrheidiol.</p>		Ar darged Hydref 2017
2.3	<p><u>Sefydlu trefniadau amlasiantaeth i gryfhau cynlluniau gweithredol i sicrhau bod y gwaith o gwblhau Fframweithiau Asesu ar y Cyd gan bartneriaid statudol wedi ei gydlynu'n effeithiol.</u></p>		Ar darged Hydref 2017
3.4	<p><u>Sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant amlasiantaethol er mwyn sicrhau bod staff yn deall y trothwyon asesu ar gyfer gwasanaethau plant statudol a'u bod yn cael eu gweithredu'n gyson.</u></p> <p>Grŵp Cyflawni Lleol Diogelu wedi cytuno ar 16.2.17 y dylid cynnal cyfarfod amlasiantaeth Môn a Gwynedd i drafod y trefniadau gwaith a'r anawsterau cyfredol a dod â nhw i sylw'r Bwrdd Rhanbarthol ar gyfer Diogelu Plant. Cyfarfod wedi ei drefnu ar gyfer 4.5.17.</p> <p>Trefnwyd cyfarfodydd rheolaidd gydag lechyd ac Addysg i ddatblygu Canllawiau Ymarfer mewn perthynas â threfniadau gweithredol - trothwyon atgyfeirio, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu</p>		

	cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth.		
3.1	<u>Adolygu'r holl blant sy'n derbyn gofal er mwyn sicrhau bod ganddynt gynlluniau gofal a chymorth sy'n seiliedig ar ganlyniadau er mwyn i sicrhau sefydlogrwydd.</u>  Adolygiad yn cael ei gynnal ar hyn o bryd a rhoddir gwybodaeth i'r Panel Sgriwtini Plant nesaf.		Ar darged
4.4	<u>Datblygu Strategaeth Ataliol Gorfforaethol; rhaid i'r ALI ddarparu ystod a lefel o wasanaethau ataliol ar draws Gwasanaethau Plant ac Oedolion</u>  Sefydlwyd grŵp a gadeirir gan y Prif Weithredwr Cynorthwyol ac mae adroddiad cychwynnol yn cael ei ddrafftio gan yr Uwch Reolwr Partneriaeth ar y gwaith y mae angen ei wneud.		Ar darged Hydref 2017

## 5.0 Casgliad

5.1 Mae'r Cynllun Gwella Gwasanaeth yn mynd rhagddo'n dda ond mae angen gwreiddio gwelliannau mewn llawer o feysydd. Mae gwaith eisoes wedi dechrau ar nifer o feysydd allweddol. Bydd y gwaith o fonitro cynnydd a gweithrediad y Cynllun Gwella Gwasanaeth yn digwydd drwy gyfarfodydd Gwasanaeth misol dan gadeiryddiaeth y Prif Weithredwr Cynorthwyol. Cwblheir siart Gantt lefel uchel a bydd pob un o'r swyddogion sy'n arwain yn cwblhau adroddiad amlygu ar gyfer pob cyfarfod misol ar y gwaith a wneir i ymateb i'r Cynllun.

5.2 Cynhelir cyfarfodydd misol gydag AGGCC a datblygwyd amserlen monitro ddrafft (Atodiad 3).

## Atodiad 1 – Cynllun Gweithredu Hyfforddiant – Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant

<b>Pwynt Gweithredu</b>	<b>Hyfforddiant</b>	<b>Amserlen</b>	<b>Grŵp Targed</b>	<b>Hyfforddwr</b>
1.2	<b>Hyfforddiant Goruchwyliaeth</b>	Mai/Mehefin	Rheolwyr Tîm	Neil Thompson
1.4	<b>Trothwyon a Gwneud Penderfyniadau – Yn cynnwys gwneud penderfyniadau cywir mewn perthynas â rheoli achosion.</b>	Mehefin/Gorffennaf	Rheolwyr Tîm	Bruce Thornton
	<b>Rheoli sgysiau anodd</b>	Ebrill/Mai	Rheolwyr Tîm	David Jones - ACAS
2.1	<b>Diogelu – Sylfaenol / Cyffredinol</b>	Rhaglen dreigl	Holl staff	Y Bont
	<b>Model risg – gwella dadansoddiad o risg</b>	Mai/Mehefin	Rheolwyr Tîm / Gweithwyr Cymdeithasol / Tîm Teuluoedd Gwydn	Bruce Thornton
	<b>Templedi rhanbarthol – Yn cynnwys Aseiad, Beth sy'n bwysig, 5 maes asesu, cynlluniau Gofal a Chymorth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau.</b>	Ebrill	Rheolwyr Tîm / Gweithwyr Cymdeithasol	Vicky Allen
	<b>Sefydlu a chynnal perthnasau o safon uchel â phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd.</b>	Medi	Rheolwyr Tîm / Gweithwyr Cymdeithasol / Tîm Teuluoedd Gwydn	I'w gadarnhau
3.3	<b>Darparu hyfforddiant i staff Gwasanaethau Plant a phartneriaid ar drothwyon ar gyfer asesu.</b>	I'w gadarnhau	Aml-asiantaeth	Gwasanaethau Plant

3.4	<b>Cadw cofnodion</b>	Mai/Mehefin	Holl staff	Bruce Thornton
4.1	<b>Sgiliau Cyfweld Ysgogol</b>	Mai/Mehefin	Arweinwyr Tîm / Gweithwyr Cymdeithasol	Simon Herbert
	<b>Cyfathrebu ar y cyd / Sgyrsiau yn seiliedig ar ganlyniadau</b>	Mawrth	Arweinwyr Tîm / Gweithwyr Cymdeithasol	Jon Ralphs - NDTI
	<b>Hyfforddiant Teuluoedd Gwydn IFSS (yn cynnwys Therapi byr sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau a Chyfweld Ysgogol)</b>	Mai	Aml-asiantaeth	Llyr ap Rhisiart, IFSS
	<b>Newid Diwylliant a Mesur Perfformiad yn unol â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant</b>	Mawrth	Rheolwyr ac Uwch Ymarferwyr	Vicky Allen
4.3	<b>Hyfforddiant Tîm IAA Team</b>	I'w gadarnhau	Tîm IAA	I'w gadarnhau
5.2	<b>Hyfforddiant Tîm Teuluoedd Gwydn</b>	I'w gadarnhau	Tîm Teuluoedd Gwydn	I'w gadarnhau



### Atodiad 3

**Drafft o Ymgysylltiad Gwasanaethau Plant Ynys Môn** – yn dilyn adroddiad arolygu a gyhoeddwyd ym mis Mawrth, 2017

#### Cyd-destun

Ar 31 Ionawr, 2017 cytunodd David Francis, Prif Arolygydd Cynorthwyol â Swyddogion ac Aelodau'r Awdurdod Lleol y byddai Marc Roberts yn cyfarfod â chynrychiolwyr y Cyngor yn fisol er mwyn monitor cynnydd eich cynllun gweithredu a allai gynnwys goruchwyllo unrhyw weithgareddau sicrwydd. Bydd CSSIW yn ymgymryd ag arolwg llawn pellach mewn tua deuddeg mis.

Cytunodd Caroline Turner a Vicky Poole RD CSSIW i Marc gyfarfod â Llyr (a Leighton fel bo'n briodol) ac i'r posibilrwydd o gynnal adolygiad chwarterol gyda'r cyfarwyddwyr hyn.

Awgrymir ein bod yn defnyddio'r cyfarfodydd i fonitro'r meysydd canlynol o'r Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant (CGGP).

Dyddiadau arfaethedig y cyfarfodydd	Agenda arfaethedig
Wythnos yn dechrau 3 Ebrill	<b>Gweithlu</b> Strategaeth Gweithlu - (CGGP 1.1) Strwythur Gwasanaeth Newydd - (CGGP 4.2) <b>Adolygu Gweithredoedd yn y Cynllun Gwella</b>
Wythnos yn dechrau 8 Mai	<b>Darparu Gwelliant</b> Gwelliant yn yr ansawdd ymarfer (CGGP 2:1) barn Pennaeth Gwasanaeth mewn perthynas â: <ul style="list-style-type: none"><li>• gwelliannau amlwg yn y canlyniadau ar gyfer plant</li><li>• gwelliannau amlwg mewn 'atal' a 'chefnogi' mwy o blant i aros adref.</li><li>• cadarnhau gwelliannau yn yr ansawdd o ymarfer, asesu risg a chadw cofnodion.</li><li>• defnydd o dempledi rhanbarthol</li><li>• ansawdd a chysondeb cofnodion a gedwir</li></ul> Adroddiadau prif bwyntiau misol ar ansawdd perfformiad gweithwyr er mwyn sicrhau capasiti - (CGGP 3.2) <b>Adolygu Gweithredoedd yn y Cynllun Gwella</b>
Wythnos yn dechrau 19 Mehefin	<b>Sicrwydd Ansawdd</b>

	<p>Monitro Goruchwyliaeth – (CGGP 1.3 Archwilio adroddiad Goruchwyliaeth) Archwiliadau a ymgwymerwyd â nhw yn cadarnhau gwelliannau (CGGP 2.1) Gwelliannau i ansawdd, cysondeb ac amseru ymholiadau amddiffyn plant. Adroddiadau a threfniadau Sicrwydd Ansawdd Aml-asiantaeth (CGGP 3.4)</p> <p><b>Adolygu'r Gweithredoedd yn y cynllun gwella</b></p>
Wythnos yn dechrau 7 Awst	<p><b>Cefnogi'r gwelliant</b> Arweiniad Ymarfer i gael ei ddatblygu rhwng Gwasanaethau Plant a phartneriaid (CGGP 2.3) Strategaeth Atal Corfforaethol (CGGP 4.4) (Gyda Leighton Rees o bosib) Gwelliannau Rhiant Corfforaethol (CGGP 5.3) Protocol DSS (CGGP 6.1_</p> <p><b>Adolygu'r Gweithredoedd yn y Cynllun Gwella</b></p>

Bydd unrhyw ran a chwaraeir mewn goruchwyllo unrhyw weithgareddau sicrwydd ansawdd yn cael eu hadnabod gan yr awdurdod lleol a bydd trefniadau'n cael eu cytuno arnynt.

Fe ddylai'r trefniadau ar gyfer y cyfarfodydd, unrhyw weithgareddau sicrwydd ac adolygiad chwarterol posibl gan y cyfarwyddwyr gael eu cytuno arnynt yn y Cyfarfod Adolygu Perfformiad ar 24 Mawrth, 2017.